

Защита персональных данных работника

*Елаевич Т. В., магистрант БГЭУ,
науч. рук. Чичина Е. В., канд. юр. наук, доц.*

До настоящего времени проблемы и аспекты охраны и защиты личной информации не подвергались комплексному научному анализу. В связи с отсутствием в Республике Беларусь законодательного регулирования защиты персональных данных работника, остается потребность в системном их изучении.

Ни в одном нормативном правовом акте Республики Беларусь не закреплено определение термина «персональные данные работника». Согласно ст. 17 Закона Республики Беларусь от 10 ноября 2008 года № 455-З «Об информации, информатизации и защите информации» [1] персональные данные работника отнесены к разряду информации, распространение и (или) предоставление которой ограничено, однако суть данного понятия не раскрыта.

Отдельные законодательные акты содержат общее определение персональных данных. Например, в ст. 2 Закона Республики Беларусь от 21 июля 2008 года № 418-З «О регистре населения» закреплено, что персональные данные физических лиц представляют собой совокупность основных и дополнительных персональных сведений, а также информацию о реквизитах документов, подтверждающих основные и дополнительные персональные данные конкретных физических лиц [2].

Сбор персональных данных работников происходит еще до начала трудовых отношений, во время процесса поиска сотрудников. Он продолжается на протяжении всего периода занятости и может продолжаться даже после его прекращения. Современные особенности управления человеческими ресурсами, организации работы и рабочего места, обусловленные эволюцией технологий и расширением их применения во всех сферах жизнедеятельности, существенно увеличили объем персональных данных работников.

К сведениям, составляющим персональные данные в сфере трудовых правоотношений, можно отнести следующую информацию:

- инф., которая содержится в документах, удостоверяющих личность;
- инф. о квалификации, образовании, прохождении стажировки или курсов и т. д.;
- инф. о месте регистрации и месте жительства;
- инф. о размере заработной платы, месте предыдущей работы, имеющихся судимостях, службе в армии и т. д.;
- инф. о семейном положении и наличии детей;
- инф., прямо или косвенно относящуюся к работнику.

Статья 26 Трудового кодекса Республики Беларусь устанавливает перечень документов, которые наниматель обязан потребовать, а работник – представить при приеме на работу (при этом запрещено требовать иные документы). В ходе осуществления трудовой деятельности у нанимателя накапливаются документы, которые вместе с трудовым договором (контрактом) и приказом о приеме на работу образуют личное дело работника и имеют исключительно конфиденциальный характер. Доступ к ним может быть разрешен только самому работнику, руководителю и персоналу кадровой службы в силу служебных полномочий.

Наниматель, получая информацию о своем работнике, берет на себя обязанность по ее защите и соблюдению конфиденциальности. Для этого персональные данные работника обрабатываются исключительно в целях выполнения требований нормативных правовых актов и соблюдения законодательства, содействия работникам в трудоустройстве, продвижении по службе, обучении, а также в целях обеспечения личной безопасности работника и сохранности имущества. Не подлежат получению и обработке нанимателем персональные данные работника, которые касаются его религиозных, политических и других убеждений, а также данные о частной жизни. В случаях, определенных законодательством, сведения о частной жизни работника наниматель может получить с его письменного согласия [4].

Нередко имеют место случаи свободного доступа работников, не обладающих соответствующим допуском, к чужим персональным данным. В ряде организаций работники получают свободный доступ к информационным базам персональных данных, в результате чего происходит утечка такой информации, неправомерное ее использование и распространение.

Представляется необходимым на законодательном уровне определить основные понятия в сфере защиты персональных данных, урегулировать права и обязанности сторон в данной сфере, оборот и защиту персональных данных в сфере трудовых правоотношений, закрепить ответственность за противоправное разглашение персональных данных работников.

Литература

1. Об информации, информатизации и защите информации: Закон Респ. Беларусь, 10 нояб. 2008 г., № 455-З. – Минск: Дикта, 2012. – 21 с.
2. О регистре населения: Закон Респ. Беларусь, 21 июля 2008 г., № 418-З. – Минск: Дикта, 2012. – 12 с.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: текст Кодекса по состоянию на 22 нояб. 2015 г. – Минск: Амалфея, 2012. – 218 с.
4. Антоц, Е. А. Способы защиты персональных данных работников [Электронный ресурс] / Е. А. Антоц // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «Юр-Спектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.